

## Datenschutzerklärung Bewerberverzeichnis

<p><b>1. Datenverantwortlicher</b></p>	<p>Mint of Finland GmbH, Erzstraße 5a, 09633, Halsbrücke, Deutschland</p>
<p><b>2. Kontaktperson für Angelegenheiten des Verzeichnisses</b></p>	<p>Christian Warmbier Datenschutzbeauftragter tel. +49 3731 41958 14 datenschutz@mint.fi</p>
<p><b>3. Name des Verzeichnisses</b></p>	<p>Bewerberverzeichnis</p>
<p><b>4. Zweck und Grundlage der Verarbeitung persönlicher Daten</b></p>	<p>Wir erheben, verarbeiten oder nutzen die persönlichen Daten von Bewerbern für die Besetzung freier Stellen.</p> <p>Wir tun dies mit Ihrer Zustimmung gemäß den Bestimmungen zum Datenschutz im Arbeitsleben.</p> <p>Im Zuge dieses Prozesses erheben, verarbeiten oder nutzen wir persönliche Daten zu den Bewerbern. Ihre Informationen werden in den folgenden Angelegenheiten und bei den folgenden Tätigkeiten verarbeitet:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Bewerbungsprozess (inkl. Verarbeitung von Bewerbungen, Vorstellungsgespräche),</li> <li>– jegliche Durchführung persönlicher Bewertungen,</li> <li>– Überprüfung der Bonitätsbewertung des ausgewählten Bewerbers,</li> <li>– persönliche Sicherheitsüberprüfung des ausgewählten Bewerbers,</li> </ul> <p>Wir werden Ihre persönlichen Daten nicht für jegliche anderen als die oben angegebenen Zwecke verarbeiten.</p>
<p><b>5. Datengehalt des Verzeichnisses</b></p>	<p>Das Bewerberverzeichnis enthält folgende Informationen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Ihre Bewerbungsunterlagen inkl. Anlagen (z.B. Lebenslauf und Referenzen),</li> <li>– Kontaktdaten (z.B. Telefon, Email)</li> <li>– Informationen zur Einschätzung/Beurteilung Ihrer Person</li> <li>– Im Bedarfsfall ausgewählte Informationen zu Bonitäts- und Sicherheitsüberprüfungen</li> </ul>

<p><b>6. Reguläre Datenquellen</b></p>	<p>Die meisten Informationen erhalten wir von Ihnen selbst oder mit Ihrer Zustimmung.</p>
<p><b>7. Reguläre Datenoffenlegung</b></p>	<p>Wir dürfen Informationen über Sie gegenüber Partnern offenlegen, die jegliche Eignungsbewertungen durchführen oder uns im Zuge des Einstellungsprozesses unterstützen.</p> <p>Die oben angegebenen Parteien sind durch die sie betreffenden Nichtoffenlegungsverpflichtungen gebunden.</p>
<p><b>8. Übertragung von Daten an Länder außerhalb der EU oder des EWG</b></p>	<p>Wir übermitteln im Allgemeinen keine personenbezogenen Daten an Länder außerhalb der EU oder des Europäischen Wirtschaftsraumes (EWR). Sollten wir personenbezogene Daten an Länder außerhalb der EU oder des Europäischen Wirtschaftsraumes (EWR) übermitteln, gewährleisten wir ein hinreichendes Datenschutzniveau, indem wir u.a. Übereinkünfte zu Fragen der Vertraulichkeit und Verarbeitung treffen, wie von der Gesetzgebung gefordert, wobei wir beispielsweise von der Europäischen Kommission übernommene Musterklauseln verwenden.</p>
<p><b>9. Aufbewahrungsfrist</b></p>	<p>Ihre Daten werden 2 Jahre gespeichert, nachdem Sie über die Entscheidung zur Auswahl informiert worden sind. Sofern Sie für die Position ausgewählt worden sind und diese angenommen haben, werden Ihre Daten in das Mitarbeiterverzeichnis der Mint of Finland GmbH übertragen.</p>
<p><b>10. Ihre Rechte</b></p>	<p>Das Unternehmen ist verpflichtet, ein hohes Maß an Schutz persönlicher Daten sicherzustellen.</p> <p>Sie haben folgende Rechte:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) Zugang zu Ihren Daten zu verlangen,</li> <li>(ii) die Berichtigung Ihrer persönlichen Daten zu verlangen,</li> <li>(iii) die Löschung Ihrer Daten zu verlangen,</li> <li>(iv) eine Beschränkung der Verarbeitung Ihrer Daten zu sichern,</li> <li>(v) Datenportabilität zu verlangen und</li> <li>(vi) der Verarbeitung Ihrer Daten zu widersprechen.</li> </ul> <p>(i) Zugriffsrecht: Sie sind berechtigt, vom Unternehmen eine Bestätigung im Hinblick darauf einzuholen, ob Ihre persönlichen Daten verarbeitet werden und, sofern dieser der Fall ist, Zugriff auf solche persönlichen Daten zu erhalten.</p>

	<p>(ii) Nachbesserungsrecht: Sie sind berechtigt, vom Unternehmen eine Berichtigung fehlerhafter persönlicher Daten zu Ihnen zu verlangen.</p> <p>(iii) Recht auf Vergessenwerden: Unter bestimmten Umständen sind Sie berechtigt, vom Unternehmen die Löschung Ihrer persönlichen Daten zu fordern und der Datenverantwortliche kann verpflichtet sein, solche persönlichen Daten zu löschen. Bitte beachten Sie im Hinblick auf die Löschung persönlicher Daten, dass wir unter Umständen (kraft Gesetzes oder anderweitig) verpflichtet sind, bestimmte Elemente Ihrer persönlichen Daten zu verwahren und nicht zu löschen (oder die persönlichen Daten für eine bestimmte Zeit zu speichern, wobei wir in diesem Fall das Lösungsersuchen erst nach der Erfüllung solcher Anforderungen erfüllen). Bitte beachten Sie auch, dass bei einer Löschung persönlicher Daten diese Daten aus der aktiven Datenbank gelöscht werden, aber in unseren Archiven verbleiben und dass wir auch anonyme Daten über Ihre Beschäftigung speichern dürfen. Bei einer Offenlegung von persönlichen Daten gegenüber Dritten sind wir unter Umständen nicht mehr in der Lage, auf diese persönlichen Daten zuzugreifen und können die Löschung oder Änderung jeglicher solcher persönlichen Daten durch die Dritten nicht erzwingen, gegenüber denen wir diese Offenlegungen vorgenommen haben.</p> <p>(iv) Recht zur Beschränkung der Verarbeitung: Unter bestimmten Umständen sind Sie berechtigt, vom Unternehmen eine Beschränkung der Verarbeitung Ihrer persönlichen Daten einzuholen. Sollte die Beschränkung der Verarbeitung gelten, werden die betreffenden persönlichen Daten markiert und durch den Verantwortlichen nur für bestimmte definierte Zwecke verarbeitet.</p> <p>(v) Recht auf Datenübertragbarkeit: Unter bestimmten Umständen haben Sie Anspruch auf den Erhalt solcher persönlichen Daten, die Sie dem Unternehmen zur Verfügung gestellt haben, in einem strukturierten, häufig verwendeten und maschinenlesbaren Format sowie auf die Übertragung der Daten an eine andere Körperschaft ohne Behinderung durch das Unternehmen.</p> <p>(vi) Widerspruchsrecht: Unter bestimmten Umständen sind Sie berechtigt, aus Gründen im Hinblick auf Ihre spezielle</p>
--	---

	<p>Situation jederzeit der Verarbeitung der persönlichen Daten durch das Unternehmen zu widersprechen, wobei das Unternehmen dann unter Umständen solche persönlichen Daten nicht mehr verarbeiten darf.</p> <p>Überdies sind Sie berechtigt, eine Beschwerde bei der zuständigen Aufsichtsbehörde im Hinblick auf die Verarbeitung Ihrer persönlichen Daten durch das Unternehmen einzureichen. Die zuständige Aufsichtsbehörde ist Der Sächsische Datenschutzbeauftragte. (<a href="http://www.saechsdsb.de">www.saechsdsb.de</a>)</p>
<p><b>11. Datensicherheit</b></p>	<p>Wir setzen wirtschaftlich angemessene physische und technische Sicherungsmaßnahmen zur Sicherung von Daten über Sie ein. So nutzen beispielsweise unsere Datensysteme die SSL Verschlüsselung, während unsere Server über Schutz vor Denial-Of-Service-Angriffen und Virenschutzinstrumente verfügen. Alle von uns verwendeten Server haben Zugriffscodes. Der Zugriff auf persönliche Daten ist auf Personen beschränkt, die zum Zugriff auf die Daten befugt sind. Passwörter werden regelmäßig geändert.</p> <p>Sofern Sie Grund zu der Annahme haben, dass Ihre persönlichen Daten beeinträchtigt worden sind, benachrichtigen Sie uns bitte umgehend unter Kontaktaufnahme mit der in Absatz 2 oben festgelegten Kontaktperson.</p>
<p><b>12. Änderungen der Datenschutzerklärung</b></p>	<p>Diese Datenschutzerklärung kann zu gegebener Zeit abgeändert werden. Sie wissen unter Bezugnahme auf das "Datum der letzten Änderung" oben auf dieser Seite, wann Änderungen an der Erklärung vorgenommen worden sind. Wir ermutigen Sie, sich regelmäßig im Hinblick auf jegliche Änderungen mit der Datenschutzerklärung vertraut zu machen.</p> <p>Sofern wir die Art und Weise der Nutzung und Offenlegung persönlicher Daten wesentlich verändern, informieren wir Sie darüber separat.</p>